ПРОТОКОЛ № 5

общего собрания работников МБОУ СОШ № 10 муниципального образования город Горячий Ключ

01.11.2016 г. г.Горячий Ключ

Всего работников: 40 человек

Присутствуют: 38 человека

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О подведении итогов выполнения коллективного договора за 2014-2016 годы (информация прилагается).
2. Об избрании представителя работников.

Слушали:

Директора МБОУ СОШ № 10 с информацией о выполнении мероприятий коллективного договора за истекший период.

За истекший период работодатель обеспечивал для работников осуществление всех прав, предусмотренных законодательством РФ и коллективным договором (безопасные условия труда, своевременная оплата за труд в соответствие с заключенными трудовыми договорами).

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора. Все работники в обязательном порядке знакомятся с коллективным договором и другими локальными актами организации до подписания трудового договора. Вновь принимаемые работники знакомятся с этими документами под роспись перед заключением трудового договора.

Расторжение трудовых договоров производилось в строгом соответствие с формулировками Трудового кодекса РФ.

Режим работы в организации утвержден правилами внутреннего трудового распорядка. Для работников установлена нормальная продолжительность рабочего времени (не более 36 часов в неделю). Работа в нерабочие праздничные дни, установленные ст.112 ТК РФ не производилась. В предпраздничные дни продолжительность рабочего дня (смены) сокращалась на 1 час.

Сокращения численности и штата не производилось.

Заработная плата выплачивалась своевременно, в сроки установленные коллективным договором – 9 и 24 числа каждого месяца и в полном объеме. Минимальный размер заработной платы в организации установлен на уровне прожиточного минимума для трудоспособного населения. Задолженности по заработной плате в организации не было.

Оплата труда производилась в соответствие с Положением об оплате и штатным расписанием. Ежегодные оплачиваемые отпуска работникам предоставлялись в соответствие с утвержденными графиками отпусков. Минимальная продолжительность отпуска составила 28 календарных дней.

Дисциплинарные взыскания к работникам не применялись.

Большое внимание на предприятии уделяется обеспечению безопасных условий труда и выполнению Соглашения по охране труда. Работодателем проведена специальная оценка условий труда..

В организации проводится ежегодная проверка знаний работников. Регулярно (ежеквартально) проводятся дни охраны труда, проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. В 2015 году организация приняла участие в конкурсе на лучшую организацию условий и охраны труда по своей номинации.

В вопросах соблюдениях социальных гарантий и льгот нужно отметить, что все пункты о предоставлении гарантий администрацией предприятия выполнены на 100%. На дополнительные льготы и гарантии средств не выделено – отсутствие прецедента и письменных обращений работников.

Для того, чтобы представлять интересы работников во взаимоотношениях с администрацией, государственными и органами местного самоуправления по трудовым, социальным и иным вопросам предлагаю Вам выбрать своего представителя.

Работники проявили инициативу. Поступило предложение избрать А.И.Касаткину, как представителя от работников, уполномоченного представлять интересы работников во взаимоотношениях с администрацией, государственными и органами местного самоуправления по трудовым, социальным и иным вопросам, вести коллективные переговоры, участвовать в разработке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора, согласовывать все локальные нормативно-правовые акты организации.

Все участники собрания проголосовали тайным голосованием - «ЗА» единогласно.

По результатам тайного голосования представителем от работников избрана Касаткина Анна Ивановна.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о выполнении коллективного договора за истекший период.

2. Направить информацию о подведении итогов коллективного договора в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН города Горячий Ключ.

3. Представителем от работников избрать Касаткину А.И..

4. Наделить А.И.Касаткину следующими полномочиями:

- представлять интересы работников во взаимоотношениях с администрацией, государственными и органами местного самоуправления по трудовым, социальным и иным вопросам;

- вести коллективные переговоры, участвовать в разработке проекта коллективного договора и заключению коллективного договора;

- согласовывать все локальные нормативно-правовые акты организации.

Председатель собрания В.И.Строй